

Актуальные проблемы среднего профессионального образования

1. Опросы работодателей показывают, что менее трети из них сотрудничают с учреждениями профессионального образования: с учреждениями ВО сотрудничали 32% работодателей, с учреждениями СПО — 29%, с учреждениями НПО — 27%.

Основные виды сотрудничества работодателей с учреждениями профессионального образования:

организация стажировок, практики на предприятии / в организации;

участие в днях открытых дверей, ярмарках вакансий, проводимых учреждениями профессионального образования;

заключение прямых договоров на подготовку специалистов.

Что касается кадровых потребностей работодателей, то опрос показывает, что только 37% из них указывают на проблему дефицита или избытка кадров (в основном это дефицит), а большинство считают, что численность их работников соответствует потребности.

Источник: Трудоустройство выпускников учреждений профессионального образования (по данным Мониторинга экономики образования 2011 г.).

2. Сеть организаций, реализующих программы СПО сократилась за прошедший период на 2,9% и составила 3,3 организации (включая Крым и Севастополь).

Сокращение сети – результат укрупнения и объединения с НПО.

В последние годы наметилась тенденция увеличения востребованности среди молодежи программ СПО, в том числе за счет увеличения доли выпускников 9-х классов общеобразовательных школ.

В 2015 г. количество бюджетных мест за счет бюджетных ассигнований бюджетов 78 субъектов РФ для обучения по программам СПО по сравнению с 2014 г. в целом по РФ увеличено на 41% (с 512,7 до 722,7 тыс.).

Источник: Доклад Правительства РФ Федеральному собранию РФ «О реализации Государственной политики в сфере образования. М., 2015 с.84

3. В регионах страны сложилась деформация структуры подготовки кадров, подготовка специалистов и рабочих кадров по уровням НПО и СПО составляет примерно 1 млн. человек, в то время, как только годовой прогноз потребности в рабочих профессиях на 2015 год составлял около 2 млн. человек . *Источник: Ливанов Д.В. О государственной поддержке квалифицированных рабочих кадров /Д.В. Ливанов //Образование в России, 2014: федер. справ.- М., 2014.- Вып. 10.- С. 281-284*

По оценкам специалистов отечественный рынок труда перегружен специалистами с высшим образованием: их в 4,5 раз больше, чем необходимо. При этом не хватает специалистов со СПО (в 2 раза) и НПО (в 6-7 раз). *Источник: 7..Полина Сапаниди. Молодежь на рынке труда. //Человек и труд, 2011, № 4. С.55*

Подготовлено

К.Г. Кязимовым, доктором педагогических наук, академиком Академии профессионального образования, членом её президиума, профессором Академии труда и социальных отношений, лауреатом премии Президента РФ в области образования, г. Москва