

# КАДРЫ В ОБМЕН НА ИНВЕСТИЦИИ

Успешный пример взаимовыгодного партнерства Канашского транспортно-энергетического техникума Минобразования Чувашии (КанТЭТ) и одного из крупнейших предприятий системы «Транснефть» — АО «Транснефть–Прикамье», перспективы развития сотрудничества государства и бизнеса в сфере среднего профессионального образования и повышения квалификации персонала обсудили за круглым столом при участии заместителя министра образования и молодежной политики Чувашской Республики С. Кудряшова, главного редактора журнала «Профессиональное образование. Столица» Л. Грабарчук, вице-президента Академии профессионального образования, доктора педагогических наук, профессора М. Никитина, заместителя генерального директора по управлению персоналом и социальным вопросам АО «Транснефть — Прикамье» И. Шамгунова, руководителей корпоративных образовательных учреждений системы «Транснефть» из Амурской, Самарской, Тюменской областей, республик Коми и Татарстан, а также директоров профессиональных образовательных организаций Чувашии.

Основные направления государственно-частного партнерства продемонстрировала содержательная экскурсия, которую провел директор КанТЭТ И. Назмутдинов. Она свидетельствовала об эффективности сотрудничества учебного учреждения с социальным партнером. Были представлены основные направления и показатели сформированной в техникуме дуальной формы обучения. Гости ознакомились с деятельностью многофункционального центра профессиональных квалификаций (МЦПК), обучение в котором ведется в соответствии с корпоративными регламентами ОАО «АК «Транснефть». Была отмечена значительная ежегодная динамика увеличения количества слушателей курсов профессионального обучения и, связанного с этим роста внебюджетных доходов техникума.



Идет заседание круглого стола

В этот же день в учебно-производственных мастерских можно было наблюдать за ходом конкурса «Лучший по профессии» среди студентов КанТЭТ. Условия прохождения конкурса приближены к реальным: студенты обучаются на том же оборудовании, на котором им предстоит работать после окончания учебы, председателями конкурсных комиссий являются ведущие специалисты АО «Транснефть–Прикамье». Победители традиционно принимают участие в ежегодном конкурсе профессионального мастерства среди работников АО «Транснефть–Прикамье», который проводится социальным партнером также на базе техникума.

Открывая работу круглого стола, заместитель министра образования и молодежной политики Чувашской Республики С. Кудряшов отметил, что сотрудничество Чувашской Республики и ОАО «АК «Транснефть» носит взаимовыгодный характер и имеет большое значение для развития системы СПО республики. На основе партнерства становится возможной реализация перспективных проектов, связанных с оптимизацией сети учреждений СПО, повышения качества обучения и социальной защищенности работников.

В республике идет активный процесс создания многофункциональных центров приклад-

ных квалификаций. В настоящее время действуют четыре центра по отраслям «Строительство», «Машиностроение», «Электротехника», «Жилищно-коммунальное хозяйство». В 2015 году будут созданы еще три центра по кластерам «Сельское хозяйство», «Транспорт» и «Сфера обслуживания». Создание подобных центров позволит совместно с ведущими предприятиями республики адресно осуществлять подготовку, переподготовку кадров для приоритетных высокотехнологичных отраслей экономики республики.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом и социальным вопросам АО «Транснефть — Прикамье» И. Шамгунов, приветствуя участников, сообщил, что Компания «Транснефть», инвестируя в подготовку кадров, добивается безаварийной работы подразделений, большинство из которых входят в категорию опасных производственных объектов. Ежегодно предприятие вкладывает в подшефное образовательное учреждение более 20 млн руб., получая отдачу в виде квалифицированных кадров, подготовленных в полном соответствии с производственными требованиями.

С учетом текущих и перспективных изменений в системе образования РФ, Компания формирует корпоративные компоненты об-



разовательных стандартов и требований к программам обучения, разрабатывает единые программы дополнительного профессионального образования персонала в профильных образовательных организациях.

В АО «Транснефть–Прикамье» создана система непрерывного корпоративного обучения на протяжении всей трудовой деятельности и КанТЭТ является ее неотъемлемой составляющей в поддержании необходимого квалификационного уровня рабочего персонала. Целевая контрактная

подготовка под конкретные рабочие места, которая осуществляется в техникуме с 2007 года, доказала свою эффективность в обеспечении стабильной кадровой политики предприятия.

Главный редактор журнала «Профессиональное образование. Столица» Л. Грабарчук отметила высокий уровень, размах и грамотность проводимой работы, которая по модернизации, по внедрению новых технологий ни на час не останавливается. Журнал, являясь общероссийским изданием по проблемам

профессионального образования, позволяет на высоком уровне транслировать лучшие практики государственно-частного партнерства, подобные взаимодействия Чувашской Республики и Компании «Транснефть».

Комплексную оценку созданию и функционированию многофункциональных центров профессиональных квалификаций дал вице-президент Академии профессионального образования, доктор педагогических наук профессор М. Никитин. До руководителей профессиональных образовательных организаций Чувашской Республики были доведены практико-ориентированные рекомендации по созданию и функционированию многофункциональных центров.

**И.Р. Назмутдинов,**  
**директор Канашского**  
**транспортно-энергетического**  
**техникума**

**ОТ РЕДАКЦИИ:** Наш журнал готов к партнерству с образовательными учреждениями по освещению лучшего опыта подготовки кадров. Пишите-опубликуем. Наш электронный адрес: [profobr@mail.ru](mailto:profobr@mail.ru)



## НОВОСТИ

### ВЫПУСКНИКИ КОЛЛЕДЖЕЙ ТЕРЯЮТ СТАТУС

Основная масса колледжей анонсирует свои программы образования с уклоном на то, что их можно приравнять к первой ступени бакалавриата. После окончания колледжа выпускники могут поступить в вуз на профильные сокращенные программы образования.

Теперь ни на сокращенную форму, ни на отдельный конкурс выпускники колледжей рассчитывать не в праве. Они обязаны поступать на 1-й курс, имея только одну льготу. Речь идет о замене ЕГЭ тестированием или собеседованием, после чего следует конкурсный отбор на общих основаниях.

Что же касается перезачета ранее изученных предметов, то он будет возможен только на усмотрение деканата после поступления на первый курс, для чего предполагается составление индивидуального графика обучения для таких учащихся. Для этого первокурсник, имеющий СПО, воспользовавшись правом, указанным в новых правилах приема, пишет

заявление с просьбой о переводе на ускоренную форму обучения.

Однако, учитывая, что программы колледжа и вуза на 1-м курсе совпадают почти полностью, возникает вопрос, что делать студентам после перезачета всех дисциплин на начальном курсе.

Преподаватели выступили с предложением определять выпускников колледжа после поступления в вуз в отдельную группу и обучать их сразу по программе 2-го курса. Но такой вариант копирует действующую в данный момент систему.

**ОТ РЕДАКЦИИ:** Если признается, что «программы колледжа и вуза на 1-м курсе совпадают», почему перезачет изученных предметов отдается «на усмотрение деканата». Неплохо бы проверить такое решение на предмет «коррупционной составляющей».