

К.Г. КЯЗИМОВ, д-р пед. наук, профессор, лауреат Премии Президента РФ в области образования, г. Москва
e-mail: karl35@mail.ru



ВОСПРОИЗВОДСТВО КАДРОВ: АНАЛИЗ СИТУАЦИИ

KG Kazimov, dr. pedagogical sciences, professor, laureate of the Russian President in the field of education, Moscow

REPRODUCTION OF SKILLED WORKERS: ANALYSIS OF THE SITUATION

В статье анализируются проблемы воспроизводства квалифицированных рабочих кадров. Показано, что упразднение НПО имеет негативные последствия для подготовки квалифицированных рабочих.

The article analyzes the problems in the reproduction of skilled workers. It is shown that the abolition of professional education has negative consequences for training of skilled workers.

Ключевые слова: воспроизводство рабочих кадров, несбалансированность спроса и предложения, формирование профессиональной компетентности выпускников УПО.

Keywords: reproduction of the workforce, the imbalance of supply and demand, the formation of professional competence of graduates of the UPR.

Система подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена в РФ включает 4,5 тыс. учреждений профессионального образования (УПО), в которых обучается 2779,9 тыс. человек, еще 217,1 тыс. студентов получают среднее профессиональное образование в 212 вузах.

В 2014 году создано 158 ресурсных центров, 115 многопрофильных региональных колледжей, 119 высокотехнологичных центров профессионального образования, сформировано 95 территориально-отраслевых образовательных кластеров, создано 5093 новых мест для обучающихся.

Вместе с тем в стране накопились проблемы, которые затрудняют воспроизводство квалифицированных рабочих кадров, при этом под воспроизводством понимается подготовка, трудоустройство и использование.

Слабая мобильность рабочей силы порождает избыток рабочей силы в одних регионах и дефицит в других. Во многих регионах возможности трудоустройства крайне ограничены, на одну вакансию приходится несколько соискателей рабочих мест.

В сфере подготовки и трудоустройства выпускников УПО всех уровней пока нет системности, структура спроса не соответствует ее предложению, наблюдается устойчивый спрос на рабочие профессии. На федеральном портале Роструда «Работа в России» регулярно регистрируется около 1,5 млн вакантных рабочих мест, в том числе более 60% для рабочих профессий.

Тенденция возрастания дефицита рабочих кадров наблюдается на протяжении многих лет, еще в 2005 г. член-корреспондент РАО И.П. Смирнов отмечал: «Отечественная экономика стоит на грани катастрофического дефицита рабочих кадров, который станет непреодолимым препятствием на пути ее развития» [1]. В Госпрограмме «Развитие образования на 2013-2020 годы» указано: «Одна из острейших проблем — несоответствие структуры профессионального образования потребностям рынка труда».

Распределение рабочей силы по профессиям, отраслям и секторам экономики не является рациональной, по-прежнему большая часть трудовых ресурсов (до 60%) сосредоточена в сфере «А». В регионах страны слабо развит малый бизнес, и как следствие, незначительная доля занятой молодежи в этой сфере. В нашей стране малый бизнес дает лишь 20% ВВП, в развитых странах — более 60%.

Качество рабочей силы становится критическим. Более 50%

занятого населения в отраслях являются работниками простого неквалифицированного труда с узкой специализацией или труда средней сложности. Средний возраст работников в отечественной промышленности составляет 53-57 лет. В то же время до 40% выпускников УПО не могут своевременно трудоустроиться, 30% выпускников трудоустраиваются не по специальности. Наблюдается запаздывающая реакция подготовки кадров на происходящие в экономике преобразования.

Важнейшей проблемой отечественной экономики является дефицит квалифицированных рабочих и специалистов с начальным и средним профессиональным образованием. В ряде территорий значительно сократились объемы подготовки рабочих и существенно увеличились объемы подготовки кадров по «модным специальностям» (юристов, финансистов, менеджеров), в которых рынок уже удовлетворил свои потребности. В то же время возрастает потребность в квалифицированных рабочих и специалистах для промышленности, строительства, транспорта, газового хозяйства, социальной сферы, сельского хозяйства.

В последние годы молодежь в основном ориентируется на получение высшего образования.

Подготовка специалистов и рабочих кадров по уровням начального и среднего профессионального образования составляет примерно 1 млн человек, в то время, как годо-

вой прогноз потребности в рабочих профессиях на 2015 год составляет около 2 млн человек [2].

Рынок труда перегружен специалистами с высшим образованием: их в 4,5 раз больше, чем необходимо. При этом не хватает специалистов со средним профессиональным (в 2 раза меньше) и начальным профессиональным образованием (в 6-7 раз меньше, чем требуется). РФ занимает первое место в мире по числу студентов на 10 тыс. населения.

Наибольшие потери в годы рыночной трансформации понесло начальное профессиональное образование. С 1990 г. по 2010 г. число учреждений НПО сократилось на 45,6%, а численность обучающихся в них уменьшилась на 46,1%.

Если существующие тенденции в воспроизводстве рабочих кадров не изменятся, то в ближайшей перспективе можно ожидать роста молодежной безработицы, особенно среди выпускников школ и вузов.

Такое положение обуславливает необходимость решительных мер по поднятию престижа рабочего человека и привлекательности рабочих профессий для молодежи, развивать уровень НПО. Принципиально важно, чтобы этот уровень продолжал выполнять не только экономическую, но и важнейшую функцию социализации подростков, становления полноценных граждан нашего общества.

Упразднение НПО — основного источника воспроизводства квалифицированных рабочих, имеет негативные последствия для масш-



табов и качества подготовки квалифицированных рабочих — снимает социальную защиту подростков из слабо обеспеченных семей.

Необходимо принятие федеральных законов о частно-государственном партнерстве, квотировании рабочих мест для выпускников УПО, «налога на квалификацию», стимулирующих затраты работодателей на воспроизводство квалифицированных кадров, проведение практик и стажировок учащихся. Отечественные работодатели тратят на обучение персонала 0,5-0,7% от ФОТ, а промышленно-развитые страны 5-7% от ФОТ.

Ориентации молодежи только на востребованные в данное время профессии недостаточно. Необходимо прогнозировать тенденции развития экономики, учитывать эти тенденции при разработке

профессиональных и образовательных стандартов, устанавливать структуру и содержание перспективных профессий.

В РФ незначительна доля занятости молодежи в малом и среднем бизнесе. По данным опроса Общероссийской общественной организацией малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» дефицит квалифицированных рабочих вышел на первое место, обогнав коррупцию и административные барьеры.

Библиографический список:

1. Смирнов И.П. Теория профессионального образования. — М.: РАО, 2006. — С. 88.

2. Ливанов Д.В. О государственной поддержке квалифицированных рабочих кадров/Д.В. Ливанов//Образование в России, 2014: Федер. справ. — М., 2014. — Вып. 10. — С. 281-284.



НОВОСТИ

Я Б В МИНИСТРЫ ПОШЕЛ...

Молодежная палата планирует продвигать среди будущих выпускников работу чиновниками. Активисты намерены рекламировать работу на госдолжностях. «Рассказывать детям о работе ведомств нужно, во-первых, для того, чтобы они знали структуру органов власти Москвы и понимали, куда могут при необходимости обратиться. А во-вторых, благодаря такому погружению в работу чиновников, некоторые школьники захотят и попробуют устроиться на госслужбу. Молодежные палаты при муниципальных собраниях — это ступень в органы власти», — сообщил глава муниципального округа Таганский, где начнется эксперимент, Илья Свиридов.

ОТ РЕДАКЦИИ: *Разумеется, любой труд у нас в почете. Но выдвигать в приоритет госслужбу в условиях сокращения числа госслужащих на 10% (а сейчас обсуждается удвоение этой цифры), инициатива странная. Не слишком ли глубоко вросли Молодежные палаты в аппараты Муниципальных собраний, что не видят иных приоритетов? А ну как эксперимент получится, кто тогда будет работать на стройках, заводах и фабриках?*